

## SEM TREINAMENTO NÃO EXISTE UMA GRANDE EQUIPE.

Começou o Campeonato Brasileiro e como de costume, alguns problemas surgidos nesse início são os mesmos de anos anteriores. Vejam por exemplo aquele grande time paulista que contratou diversos jogadores excelentes, gastando milhões de dólares e que até hoje não é considerado uma GRANDE EQUIPE, mesmo com tantas qualidades individuais no time.

### Mas por que ainda não é uma GRANDE EQUIPE?

Simplesmente porque não basta reunir profissionais excelentes, se não forem bem treinados, se não tiverem um Líder respeitado, que incentive, que elogie, que oriente, que motive e reconheça as qualidades individuais para melhor distribuir as tarefas, será difícil formar uma GRANDE EQUIPE. Precisam de desafios, de objetivo, de rumo e de uma filosofia de trabalho bem definida, aceita e sendo utilizada por todos.

Na Manutenção e Produção, dois times que vivem se confrontando na fábrica, em vez de trabalharem em conjunto, acontece o mesmo problema e costumo encontrar Equipes de Manutenção cheias de Técnicos e profissionais excelentes que não conseguem realizar um trabalho compatível com seus conhecimentos simplesmente porque não recebem treinamento adequado, trabalham sem uma orientação estratégica, são induzidos para executar tarefas e muitas vezes são desmotivados porque precisam realizar tarefas simples, que não precisam de nenhum conhecimento técnico, pelo simples fato de não existir na equipe um funcionário menos qualificado e que esteja em formação.

Não basta o profissional ter a formação, mas antes de formar a equipe é necessário avaliar o grau de complexidade dos equipamentos existentes na fábrica e os sistemas existentes nos mesmos, pois muitas vezes as equipes estão mal dimensionadas por desconhecimento dessas premissas fundamentais.

### O que adianta ter no time um excelente ala direita que não sabe cruzar se o centro-avante é especialista em fazer gols de cabeça?

Lembro uma vez que um Gerente de Manutenção, antes de iniciarmos um projeto de Gestão, informou que sua equipe era excelente, que todos tinham o curso técnico e trabalhavam sem supervisão. Eu lhe perguntei de imediato: Quem troca as lâmpadas da fábrica? Os técnicos?

Ao longo do trabalho, após ganhar a confiança e o respeito dos funcionários, vários me confidenciaram que estavam desmotivados, sem desafios e fazendo tarefas simples que qualquer profissional em início de carreira poderia realizar. Que não recebiam nenhuma orientação e cada um queria ser mais importante que o outro, ativando a competição entre eles para ver quem tinha mais poder.

Além desses problemas com a equipe os custos de manutenção eram altos porque a mão-de-obra mais qualificada também era melhor remunerada e dessa forma, uma simples troca de lâmpadas tinha um custo fora da realidade.

Toda equipe precisa ter um "Carregador de Piano" e um "Professor" como se diz no futebol, pois se existirem apenas os pianistas não conseguem formar uma GRANDE EQUIPE. Aquele time "Galáctico" é um exemplo, porque está cheio de estrelas e não ganha nenhum campeonato há anos.

Aproveito para enriquecer esse pensamento com um artigo abaixo, a fim de ajuda-los a refletir melhor sobre os resultados de suas equipes, as qualidades e deficiências do grupo e dos seus componentes.

Reflitam sobre isso para que consigam realmente formar uma GRANDE EQUIPE vencedora.